

Публичный отчёт

о выполнении обязательств территориального Соглашения

**между Исполнительным комитетом Тюлячинского муниципального района,
муниципальным казённым учреждением «Отдел образования Тюлячинского
муниципального района» и Тюлячинской территориальной организацией**

Общероссийского Профсоюза образования за 2025 год

Добрый день, уважаемый Ильнур Хазинурович, Наталья Владимировна, участники сегодняшнего заседания.

Тюлячинской территориальной организацией Профсоюза, МКУ «Отдел образования», руководителями образовательных организаций и первичными профсоюзовыми организациями проводилась системная работа по выполнению обязательств территориального Соглашения за 2025 год, коллективных договоров в образовательных организациях.

Только тесное взаимодействие всех сторон социального партнерства, правильно выстроенный диалог позволяют нам повышать материальное благосостояние наших работников.

В 2025 году в республике дважды на 10% повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. Были увеличены доплаты за заведование кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, учебно-опытными участками.

С 1 января 2026 года должностной оклад учителя составил - 27.780 рублей, воспитателя – 27.650 рублей.

Но вместе с тем, средняя заработка платы в образовании по-прежнему ниже средней по Республике Татарстан.

Однако, мы все с вами знаем, что высокий уровень заработной платы у нас достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. Принципиальная позиция профсоюза, что зарплата на ставку должна быть равна средней по республике. Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда. Также необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону.

С 1 января 2026 года в связи с очередным увеличением минимального размера оплаты труда оклады учебно-вспомогательного персонала вновь окажутся ниже. Это системный

вопрос, он требует постоянного внимания, поэтому профсоюз будет обращаться и надеется на разрешение ситуации.

Но в республике успешно развивается система мер поддержки разных категорий работников образования, чем мы очень гордимся.

С 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам. Эти выплаты получают в районе 9 педагогов.

В этом году значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. (было 19,28 руб./час стало 200 руб./час).

Особенно мы рады за грант для молодых воспитателей и педагогов дополнительного образования. Всего по району грантополучателей: 3 учителя, 2 воспитателя и 2 педагога дополнительного образования.

Хочу продолжить свое выступление о нашем профсоюзном марафоне «Коллективный договор. В чем сила?», в котором мы так же принимали участие.

Действительно, коллеги, командный результат всегда более значимый и только тесное взаимодействие всех сторон социального партнерства позволяют нам создавать новые события и расширять меры социальной поддержки.

Пользуясь случаем еще раз хочу искренне поблагодарить всех, кто был вовлечен в это наше общее большое дело. Марафон помог руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций по-новому осмыслить ценность этого документа, увидеть новые возможности и укрепить социальный диалог.

Во время марафона было собрано много предложений по расширению мер социальной поддержки членов профсоюза, прозвучали новые льготы и гарантии. И всё это не абстракция, а прямой ответ на реальные потребности коллектива. Вы можете видеть их на слайде.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в Территориальное соглашение на 2024-2026 годы. Они связаны с изменением в законодательстве, принятием новых приказов: например, о продолжительности рабочего времени и особенностях режима работы и отдыха.

Также обращаю ваше внимание на изменение формулировок рекомендаций в территориальные Соглашения:

- установление доплаты неосвобожденным председателям первичек за счет средств организации в размере, установленном коллективным договором;
- предоставление неосвобожденным председателям профкомов до 10 дополнительных свободных от работы оплачиваемых дней;
- оплата за счет средств организации подписки на газету «Профсоюзная среда».

Ежегодно в рамках социального партнерства территориальной профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

Воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам такими, как

- мамин день- 221 работник;
- бракосочетание работника – 2 работника;
- бракосочетание детей – 7 работников;
- проводы в армию – 3 работника;
- при потере близких – 18 работников;
- родителям первоклассников – 8 работников;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 23 раб.
- работникам, имеющим детей-инвалидов – 5 работников.
- 266 работников, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.
- доплата молодым педагогам – 4 человека

Компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц получают более 297 педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности Тюлячинского района.

Правозащитная деятельность

Правовая работа профсоюзов представляет собой деятельность, направленную на охрану и защиту прав членов профсоюзов, а также на повышение правовой культуры и правосознания работников, с целью создания высокого уровня их защищенности.

В течение года были приняты члены профсоюза на личном приёме, во время выездных встреч с коллективами, были обращения по телефону. Основные вопросы: государственные и ведомственные награды и их преемственность, материальная помощь, пенсионное и досрочное пенсионное обеспечение, льготы при проведении аттестации, санаторное

оздоровление, время работы и отдыха, приём на работу, увольнение (в том числе и увольнение с целью увеличения пенсии), сокращение нагрузки, отпуск и о дополнительных гарантиях женщин, работающих в сельской местности, о субсидиях сельским предработникам за коммунальные услуги и т.д.

Задачи, которые мы ставим на следующий период это проведение семинаров, обучающих совещаний как с председателями первичных организаций, так и с директорами образовательных учреждений.

Охрана труда

Серьезной проблемой остается недостаточное финансирование на приобретение СИЗ для работников. Зачастую не соблюдаются ни нормы, ни периодичность обеспечения. Решение этого вопроса сложно представить без увеличения нормативов подушевого финансирования и ухода от порочной практики финансирования мероприятий по охране труда по остаточному принципу. Особенно остро этот вопрос стоит в сельских образовательных организациях, где нет возможности пополнять бюджет внебюджетными средствами.

Пока остается нерешенным вопрос о занесении в реестр обученных педагогов по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках курсов повышения квалификации. Проблема требует решения, пока этот вопрос прорабатывается совместно с министерством.

Из муниципального бюджета за отчётный период на услуги по охране труда израсходовано на обучение по охране труда 14 тыс. руб., на пожарную безопасность более 380,6 тыс рублей. Вопросы, посвященные сохранению жизни и здоровья работников, регулярно заслушиваются на заседаниях президиума СПО, и на заседаниях профкомов образовательных организаций и на заседаниях совета органов отдела образования согласно плану.

Средних, тяжелых и смертельных несчастных случаев, квалифицированных как связанных с производством, в отчетном году не было.

Оздоровление:

Сохранены все профсоюзные проекты, направленные на оздоровление и отдых наших работников: (льготные профсоюзные путевки в санатории Татарстана, включая профсоюзный уик-энд; отдых и лечение для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья; теплоходные круизы по Волге).

При поддержке профсоюза в 2025 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники

получили право на выбор санатория и времени отдыха. В нашей организации реализовано 18 сертификатов.

Члены профсоюза выбирают отдых и лечение в санаториях республики со скидкой 20% от стоимости путевки.

Санаторным лечением было охвачено 16 членов профсоюза

Оздоровление и отдых членов профсоюза является одной из главной задач профсоюза.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд», где за это время отдохнули – 12 человек.

За истекший период на теплоходах совершили путешествие по Волге 6 работников. На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отдыха в республике для членов профсоюза!

В 2025 году появились автобусные туры в Санкт-Петербург (стоимость путевки 27 тысяч рублей) и Волгоград (стоимость путевки 19 тысяч рублей). Этим предложением наши члены профсоюза не воспользовались.

Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работает с 2007 года. Ежемесячно выплаты получают 16 работников.

В 2022 году республиканский комитет запустил для членов Профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. 4 члена профсоюза получают доплаты по данной программе.

Согласно заявлениям членов профсоюза и решениям профкомов первичных профсоюзных организаций была оказана материальная помощь при рождении ребенка, при бракосочетании молодоженов, при потери близких, при юбилеях из Фонда социальной защиты территориальной организации на общую сумму более 320тыс.руб.

Уходящий год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО все профсоюзы республики, и мы не

исключение, оказывали поддержку мобилизованным и их семьям и продолжаем это делать. Для членов семей участников СВО были организованы встречи и отдых в рамках профсоюзного уик-энда в санаториях «Жемчужина» и «Ливадия», а также на теплоходе Иван Бунин. Жена нашего участника СВО вместе с дочкой отдохнули в санатории Жемчужина.

Уважаемые коллеги, в феврале-марте колдоговорная кампания продолжится в первичных профсоюзных организациях. Вы будете обсуждать итоги выполнения своих коллективных договоров, вносить изменения. Надеюсь, они дополняются новыми гарантиями для членов профсоюза. В каждой первичке они могут быть разными.

Практика показывает, что когда все стороны: власть, работодатель и профсоюз действуют сообща, тогда и появляются дополнительные льготы и гарантии.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования.

Важно помнить, профсоюз не может быть не хуже и не лучше, он такой, какими будем мы с вами! А мы должны идти в ногу со временем.

Благодарю наших социальных партнеров: Исполнительный комитет, отдел образования, руководителей первичных профсоюзных организаций за взаимопонимание и поддержку.

Заканчивая свое выступление, хочу всем вам, уважаемые коллеги, пожелать крепкого здоровья и больших творческих успехов в развитии социального партнёрства.